



Diriger

La session d'introduction au mode de gouvernance sociocratique

90 % des dirigeants réclament aujourd'hui des outils pratiques pour concilier efficacité et comportement éthique en milieu de travail.

Depuis la dernière guerre mondiale, toutes les recherches le démontrent : l'efficacité et le comportement éthique en milieu organisationnel dépendent de la collaboration responsable de tous les partenaires, grâce à un fort sentiment d'appartenance à l'organisation.

L'étude, en cybernétique, des systèmes auto-organisés a mis en lumière les conditions de cette collaboration. Le mode de gouvernance inspiré de ces recherches est maintenant connu sous le nom de Sociocratie (le pouvoir du « socios », du groupe). Le mode de gouvernance sociocratique intègre les besoins des individus et ceux de l'organisation, simplifie les pratiques modernes de gestion, améliore la productivité et met un terme aux luttes inutiles de pouvoir à la source des problèmes de collaboration entre les actionnaires, les gestionnaires et les travailleurs.

Ce modèle de gouvernance s'applique à toutes les formes d'organisations : l'entreprise privée, les associations, les organismes d'intérêt publics ou les structures politiques.

Les OBJECTIFS

Dispensée en 2 modules de 3 jours chacun, cette formation vous permettra de :

- ★ Comprendre l'impact des modes autocratique et démocratique de gouvernance sur le comportement en milieu organisationnel
- ★ Explorer les principes de gouvernance sociocratique et apprendre à les utiliser dans la vie et au travail
- ★ Apprendre comment partager le pouvoir sans le diluer ni le perdre
- ★ S'approprier les outils de la sociocratie pour maintenir la santé financière, sociale et commerciale d'une entreprise
- ★ Approfondir les bénéfices du mode de gouvernance sociocratique comme moyen de :
 - Faire respecter vos limites et celles de votre organisation
 - Développer l'esprit d'équipe et le sentiment d'appartenance de vos collaborateurs
 - Faire face aux situations difficiles et prendre des décisions qui tiennent la route avec vos collaborateurs
 - Favoriser l'émergence et le développement de chefs à tous les niveaux de votre organisation
 - Maintenir une direction ferme tout en encourageant l'auto-développement des équipes de travail
 - Créer un contexte pour une communication authentique
- ★ Explorer différentes stratégies pour implanter la sociocratie dans une équipe, dans une organisation ou dans un groupe.

Module 1 *Chef de soi-même*

- Individu et société
(De la démocratie à la sociocratie)
- Chef de soi-même
(Structure interne de communication et de prise de décision)
- Talents, besoins, valeurs et leadership
(La roue des talents : pour diriger sa vie et les organisations)
- Sociocratie et gestion des personnes
(Expérimentation : dialogue avec soi)
- Sociocratie et solution des conflits
(Expérimentation : dialogue avec l'autre)
- Sociocratie et vie d'équipe
(Expérimentation : dialogue avec le groupe)
- Être chef : un projet de vie
(Transposition et transfert des acquis du stage)

* L'inscription à ce premier module vous permet de recevoir gratuitement le profil de vos talents selon un test développé par Sociogest. Ce profil sera utilisé en formation.

Module 2 *Dirigeant d'une organisation*

- Pouvoir, leadership et société
(Les fondements de l'exercice du pouvoir)
- Le mode de gouvernance sociocratique
(Les 4 règles de base)
- L'animation des cercles sociocratiques
(Expérimentation des règles de fonctionnement)
- La santé économique, sociale et commerciale de l'organisation
(Les outils sociocratiques de la performance)
- Le cahier de bord du cercle sociocratique
(L'ingénierie sociale du cercle)
- La sociocratie : les aspects légaux
(L'actionnariat et le mode de gouvernance sociocratique)
- La sociocratie : l'argent et la rémunération
(Le partage des responsabilités et le partage des profits)
- Implanter et maintenir le mode de gouvernance sociocratique.
(Le processus et les outils d'implantation)

Dates, lieux, prix

Consultez notre site www.ecoledeschefs.ca

Entreprises : 1200 euros par module

Prof. Libérales : 750 euros par module

Cas particuliers : nous consulter

Conférences

Paris : 16 novembre 2009

Lyon : 17 novembre, 10 décembre 2009

Prochaines dates de formation en France :

	Module 1	Module 2
Paris	7, 8, 9 déc. 2009	25, 26, 27 janv. 2010
Lyon	18, 19, 20 janv. 2010	15, 16, 17 mars 2010
Nantes	15, 16, 17 mars 2010	26, 27, 28 avril 2010

Inscriptions FRANCE

Concertience

4 rue Joseph Rimaud, 69130 Ecully

france@sociogest.ca

<http://www.ecoledeschefs.ca>

<http://concertience.fr>

tél (33)6 81 53 17 79

Note

La session d'introduction ouvre l'accès au **programme intensif** de l'**École Internationale des chefs** et constitue une étape importante dans le processus d'agrément international en sociocratie à titre de formateur, conseiller ou dirigeant.

Prochaine cohorte : Lyon, démarrage le 29 mars 2010



Structure-communication-décision

L'École internationale des chefs est un produit original de l'équipe de **Sociogest**, un cabinet conseil canadien en développement organisationnel qui œuvre depuis 1986 à la diffusion du mode de gouvernance sociocratique.



Révéler la musique des hommes,
des équipes et des organisations

Concertience, un cabinet conseil français en formation, communication, gouvernance et management porte les formations de l'EIDC en France au nom du Centre français de sociocratie.



Centre français
de sociocratie

Le **Centre Français de la Sociocratie**, dirigé par Gilles Charest, anime le développement de la sociocratie en France, en lien avec le Centre mondial.

Le CFS organise la supervision des formateurs habilités à donner cette formation et soutient leur formation continue. Il regroupe des formateurs, consultants et dirigeants formés à l'École Internationale des Chefs, engagés concrètement dans l'implantation de la sociocratie.

Des cercles d'apprentissage et des modules thématiques seront organisés en fonction des besoins des stagiaires.

Un partenariat selon les principes de gouvernance sociocratique. Vivre nous-mêmes ce que nous enseignons est une de nos priorités.



DIRIGER

Selon mode de gouvernance sociocratique

L'art de diriger des PERSONNES, une ÉQUIPE une ORGANISATION, une COLLECTIVITE



Centre français
de sociocratie

Une proposition à l'intention des dirigeants, des consultants, des managers et de leurs collaborateurs